

Der kommunale Gesundheitsanbieter in Oberbayern verfügt über großen Rückhalt bei Mitarbeitenden und auf Trägerebene samt Kommunal- und Landespolitik. Mit entsprechender Stärke stellt sich der Grund- und Regelversorger mit seinen in Tochtergesellschaften angesiedelten ergänzenden Gesundheits-, Pflege- und Sozialleistungen den anstehenden Herausforderungen in der Kliniklandschaft. Bestehende Strukturen und Leistungsangebote sollen weiterentwickelt werden, wofür bereits eine gute bauliche, apparative, personelle und IT-Ausstattung besteht, die künftig noch weiter optimiert werden soll. Im Rahmen der Nachfolge suchen wir Sie als

Leitung (m/w/d) Personal mit der Option auf Prokura

Aufgaben

- Steuerung, Weiterentwicklung und Optimierung aller bereits auf gutem Niveau laufenden Personalmanagementprozesse
- Etablierung, Durchführung und Umsetzung der Personalbedarfsplanung und Aufbau eines fundierten Personalcontrollings als strategische Steuerungsgrundlage
- Strategische Personalarbeit insbesondere auch in den Bereichen Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung inklusive einer stärkeren Fokussierung des Personalmarketings
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte und Beschäftigten in sämtlichen Themen des Personalmanagements
- Partnerschaftliche und intensive Zusammenarbeit mit den Betriebsräten und dem Aufsichtsrat

Chancen

- Möglichkeit zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Tätigkeit in einer zukunftsorientierten kommunalen Klinik- und Gesundheits-Gruppe
- Als strategische Führungskraft mit der Option auf Prokura und Funktion als Sparrings-Partner*in für die Geschäftsführung und weiterer Führungskräfte
- Mitgestaltung des Unternehmens aus HR-Perspektive
- Eine attraktive Vergütung und flexible Arbeitszeiten bei einem unbefristeten Vertrag mit der Option auf Prokura

Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium oder alternativ eine einschlägige Ausbildung

- In jedem Fall mehrjährige Berufs- und erste Führungserfahrung im HR-Bereich eines Krankenhauses oder eines anderen personalintensiven Betriebs
- Sehr gute Kenntnisse im Betriebsverfassungs- und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes
- Prozess- und Zahlenaffinität gepaart mit Know-how im Bereich Personalentwicklung und -strategie
- Ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten und Erfahrung in der erfolgreichen Projektierung
- Flexibles, selbstständiges Arbeiten und sehr gute Organisationsfähigkeit
- Souveränes Auftreten, Zielstrebigkeit, Überzeugungsstärke und Durchsetzungsfähigkeit gepaart mit ausgeprägten kommunikativen Fähigkeiten
- Verständnis als Dienstleister*in für Führungskräfte und Mitarbeitende

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Carolin Mühlbach gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **1194** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de