

Unsere Mandantin ist Teil eines Gesundheitsunternehmens in privater Trägerschaft mit einem breiten und bundesweiten Angebot an somatischen und psychiatrischen Kliniken, ambulanten Versorgungsstrukturen und Einrichtungen der Alten- und Behindertenhilfe. Die Gewinnung und Bindung hochspezialisierter Fach- und Führungskräfte ist die wesentliche Grundlage für eine erfolgreiche Positionierung der Einrichtungen und damit auch erklärtes Ziel der Klinikgruppe. Um den steigenden Anforderungen des Bewerbermanagements, des strategischen und aktiven Recruitings sowie der Personalentwicklung gerecht zu werden, wird eine operativ und konzeptionell gleichermaßen erfahrene Persönlichkeit gesucht, die den Ausbau und die Leitung des bestehenden Teams übernimmt als

Teamleitung Recruiting und Personalentwicklung für die Regionen Sachsen-Anhalt, Niedersachsen und NRW eines Krankenhauskonzerns (m/w/d)

Aufgaben

- Führung, Koordination und Entwicklung des aktuell 3- und künftig 6-köpfigen Teams
- Beratung der Führungskräfte bei der Personalgewinnung und Mitarbeiterbindung und Sicherstellung eines hohen Qualitätsstandards in den für die Standorte geführten Recruitingprozessen
- Weiterentwicklung der Suchstrategien, Erschließung zielgruppenspezifischer Recruiting-Kanäle und Auseinandersetzung mit neuen Trends im Recruiting und der Personalentwicklung
- Verantwortung für die operative Positionierung der Arbeitgebermarke einschließlich Social-Media-Kommunikation und (Personalmarketing-) Kampagnen
- Strategische Planung und Durchführung von Recruiting-Veranstaltungen und -Messen in Zusammenarbeit mit dem Team

Chancen

- Breiter Gestaltungs- und Handlungsspielraum bei einem großen Krankenhauskonzern
- Arbeiten in sehr guter Erreichbarkeit zu Magdeburg, Halle und Leipzig
- Eine attraktive außertarifliche Vergütung inklusive eines Dienstwagens auch zur Privatnutzung
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu punktuell mobilem Arbeiten

Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation und mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting
- Sehr gute Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung innovativer Recruiting-Strategien, -Prozesse und -Maßnahmen
- Leidenschaft für kreative und innovative Personalmarketing-Aktivitäten
- Begeisterungsfähigkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit sowie Empathie
- Selbstständigkeit, Flexibilität, Reisebereitschaft und hohe Leistungsbereitschaft

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Elise Gartenschläger gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte als PDF mit Verweis auf unsere Projektnummer **1180** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de