



Systemisches Coaching für Healthcare-Führungskräfte



## SIE SIND (ANGEHENDE) FÜHRUNGSKRAFT UND ...

- ... stehen gerade vor größeren Entscheidungen oder Veränderungen in Ihrem beruflichen Kontext?
- ... möchten Ihre beruflichen Zukunftsvisionen und Zielvorstellungen umsetzen?
- ... möchten einfach effizienter und erfolgreicher im beruflichen Arbeitsalltag werden?
- ... haben gerade eine neue berufliche Herausforderung angenommen und möchten einen erfolgreichen Einstieg meistern?
- ... entwickeln sich gerade in Ihrer Führungsrolle weiter?

## SIE TRAGEN VERANTWORTUNG UND ...

- ... möchten (angehenden) Führungskräften Unterstützung an die Seite stellen?
- ... möchten eine (neue) Führungskraft in ihrer Funktion professionell begleiten lassen?



## UNSER COACHING-ANSATZ

Wir arbeiten systemisch, partnerschaftlich und auf Augenhöhe mit unseren Coachees. Im vertrauensvollen Vier-Augen-Gespräch (persönlich oder virtuell) zwischen (SOLUTE-) Coach und Coachee begleiten und unterstützen wir dabei, andere Perspektiven zu entdecken und neue Handlungsansätze systematisch herauszuarbeiten.

Unser Ziel ist es, das Anliegen unserer Coachees individuell, strukturiert und lösungsorientiert zu bearbeiten. Auf diesem Weg unterstützen wir unsere Coachees, die beste Lösung für sich herauszuarbeiten und begleiten so die persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

Wir können Ihnen, auch im Zusammenhang mit einem exzellenten Kooperationspartner, unterschiedliche Erfahrungshintergründe und damit ein diverses Leistungsangebot bieten.



## WAS SIND MÖGLICHE COACHINGFELDER?

<b>Onboarding</b>	Die (neue) Rolle als Führungskraft
<b>Führung</b>	Wertschätzende Mitarbeiter*innenführung
<b>Change</b>	Umgang mit Veränderungen
<b>Challenge</b>	Karriereplanung und berufliche (Weiter-) Entwicklung
<b>Hamsterrad</b>	Klarheit schaffen und eine Balance finden
<b>Entscheidungsfindung</b>	Entscheidungen finden, treffen und umsetzen
<b>Grenzen setzen</b>	Eindeutig und gleichzeitig wertschätzend
<b>Sandwich</b>	Die Position zwischen den Stühlen gut meistern
<b>Einstieg</b>	Die ersten 100 Tage erfolgreich gestalten
<b>Konflikte</b>	Die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten oder Mitarbeiter*innen konstruktiv und lösungsorientiert gestalten



## UNSERE COACHES

Laura Grünke ist Psychologin und in Ausbildung zum systemischen Business Coach (Quadriga Hochschule Berlin). Sie verknüpft ihren psychologischen Hintergrund mit wirtschaftlichen Kompetenzen und dem systemischen Coaching-Ansatz.

Christina Krey ist ausgebildeter systemischer Coach (artop Institut an der Humboldt Universität Berlin). Sie verfügt über langjährige Beratungs- und Coachingerfahrung in der Gesundheitswirtschaft.

Thomas Egginger ist Arzt sowie Systemischer Coach und hat über 20 Jahre in unterschiedlichen Führungs- und Managementpositionen gearbeitet. Sein Credo: „Die eigene Persönlichkeit macht den Erfolg. Nichts ist daher lohnenswerter, als an sich selbst zu arbeiten. Und genau dafür bin ich da.“



## KONTAKTDATEN

SOLUTE

Bei uns stehen Sie, Ihre Werte und Ziele an erster Stelle. Kommen Sie für ein kostenloses Erstgespräch auf uns zu und lassen Sie uns schauen, ob wir Sie auf Ihrem Weg begleiten und unterstützen können, damit dieser zum Erfolg führt.

Laura Grünke

Mobil: +49 (0)151 177 812 46

Email: [laura.gruenke@solute-recruiting.de](mailto:laura.gruenke@solute-recruiting.de)

Christina Krey

Mobil: +49 (0)175 167 59 23

Email: [christina.krey@solute-recruiting.de](mailto:christina.krey@solute-recruiting.de)

Prof. Dr. med. Thomas Egginger

Mobil: +49 (0)172 352 69 09

Email: [info@profegginger.de](mailto:info@profegginger.de)