

Unsere Mandantin ist eine der großen privaten Anbieter von stationären Gesundheitsleistungen mit einer Vielzahl von Einrichtungen in ganz Deutschland. An einem der östlich gelegenen Standorte betreibt unsere Mandantin eine von allen Kostenträgern anerkannte und gut etablierte Rehabilitationsklinik mit knapp 300 Betten in den Fachbereichen Innere Medizin mit den Schwerpunkten Kardiologie, Diabetologie und Angiologie, Orthopädie und Unfallchirurgie sowie Neurologie in den Rehabilitations-Phasen C und D. Circa 220 Mitarbeitende sind hier tätig, davon etwa 70 im Pflegedienst. Um diesen personell, im Hinblick auf Einsatzmodelle und Ablaufprozesse weiterzuentwickeln, suchen wir eine dynamische, engagierte Führungspersönlichkeit mit (erstem) Know-how in Veränderungsprozessen als

Pflegedienstleitung (m/w/d)

Aufgaben

- Proaktive Gestaltung der strategischen Weiterentwicklung des Pflegedienstes als vollwertiges Mitglied der Klinikleitung mit entsprechender Personal-, Budget-, Qualitäts- und Prozessverantwortung
- Führung und Entwicklung der rund 70 Mitarbeitenden des Pflegedienstes, davon 3 Stationsleitungen plus Stellvertretungen
- Federführende Konzeption, Steuerung und Begleitung von internen Veränderungsprozessen insbesondere in den Bereichen Personalgewinnung und -einsatzplanung (Arbeitszeitmodelle, strategisches Ausfallmanagement)
- Verantwortung für die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen sowie Vorgaben der Kostenträger

Chancen

- Eine verantwortungsvolle Führungsaufgabe an einem etablierten Standort mit der Möglichkeit, eigene Ideen und Strategien zu entwickeln und direkt umzusetzen
- Eine für Veränderungen aufgeschlossene und kollegial agierende Klinikleitung
- Strukturen einer großen Unternehmensgruppe mit der Möglichkeit zur hausübergreifenden Zusammenarbeit
- Sehr gute persönliche und fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten in dem bundesweit agierenden Gesundheitsunternehmen

Anforderungen

- Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege sowie abgeschlossenes oder fortgeschrittenes Studium im Bereich Pflegemanagement
- Erste Erfahrung in (stellvertretender) Leitungsfunktion einer größeren pflegerischen Einheit
- Know-how in der Optimierung von Pflegeabläufen sowie im Bereich Change-Management
- Ausgeprägte Motivations- und Organisationsfähigkeit sowie hohe Lösungsorientierung
- Spaß an der Weiterentwicklung von Mitarbeitern
- Ausgeprägte kommunikative und soziale Fähigkeiten
- Durchsetzungsvermögen bei gleichzeitiger Empathiefähigkeit im interdisziplinären Miteinander der Berufsgruppen
- Berufsübergreifendes, prozessorientiertes und unternehmerisches Denken und Handeln

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Frau Christina Krey und Frau Vanessa Alm gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer 852 per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de