

Unsere Auftraggeberin ist ein großer privater Anbieter von Gesundheitsleistungen mit über 50 Einrichtungen und mehr als 10.000 Beschäftigten in ganz Deutschland. Im personalintensiven Fach- und Rehaklinik-Markt ist ein sinnvoller Einsatz menschlicher Zeitressourcen und Qualifikationen ebenso wesentlich wie eine mitarbeiter-, prozess- und damit auch patientenorientierte Dienstplanung. Um die Themen Personalcontrolling, Zeitwirtschaft und Dienstplanmanagement operativ und strategisch zu stärken sowie für die Mitarbeit in mit diesen Themen zusammenhängenden IT-Projekten suchen wir eine im Personalcontrolling idealerweise im Klinikkontext versierte Persönlichkeit als

Leiter (m/w/d) zentrales Personalcontrolling

Aufgaben

- Weiterentwicklung, Optimierung und Erstellung von Personalreports für die Konzernleitung und die Führungskräfte an den Standorten in Zusammenarbeit mit dem Finanzcontrolling
- Analyse, Vor- und Aufbereitung von HR-Daten für den Wirtschaftsplan und die Monats-/Jahresabschlüsse
- Projektarbeit, z.B. im Bereich Personalbedarfs- und Personalkostenplanung oder bei der Einführung neuer IT-Lösungen
- Berechnung und Controlling der Personalkostenbudgets und monatliche Hochrechnungen

Chancen

- In einem bundesweit agierenden Klinikkonzern nutzen Sie Ihre Controlling-Erfahrung für die Optimierung von Prozessen und Abläufen und binden dabei vor allem auch digitale Lösungen ein
- Die Strukturen einer großen Unternehmensgruppe mit der Möglichkeit zur Zusammenarbeit und zum Benchmarking nutzen Sie als Chance
- Es bestehen sehr gute persönliche und fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten in dem bundesweit agierenden Gesundheitsunternehmen
- Unser Auftraggeber bietet eine attraktive und leistungsgerechte außertarifliche Vergütung sowie flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeit und vieles mehr

Anforderungen

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium
- Mehrjährige Erfahrung im Personalcontrolling eines Gesundheitsunternehmens
- Alternativ langjährige Erfahrung in angrenzenden Bereichen des Krankenhauscontrollings mit intensiven Berührungspunkten zum Personalcontrolling
- Fundierte finanz- und personalwirtschaftliche Kenntnisse
- Sehr sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen (insb. Excel) und möglichst breite Erfahrung in diversen Betriebsinformationssystemen
- Sehr starke analytische Fähigkeiten und Zahlenaffinität
- Ausgeprägtes, vorausschauendes und dienstleistungsorientiertes Beratungsverständnis
- Aufgeschlossenes, sicheres und verbindliches Auftreten
- Belastbarkeit sowie Verständnis für komplexe betriebswirtschaftliche Zusammenhänge

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Valentina Hintenaus gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **813** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de