

Unsere Mandantin ist Teil eines regionalen, konfessionell getragenen Gesundheitsdienstleisters mit mehreren Krankenhäusern, Medizinischen Versorgungszentren sowie stationären Alten- und Krankenpflegeangeboten und Hospizen. In dem Haus mit 300 Betten und einem Versorgungsangebot, das in einigen Fachgebieten auf dem Niveau der Schwerpunktversorgung liegt, werden jährlich rund 14.000 stationäre und ebenso viele ambulante Patienten von knapp 550 Mitarbeitenden behandelt. Der Pflege- und Funktionsdienst umfasst 330 Mitarbeitende (davon 3 Bereichsleitungen und 19 Stationsleitungen) und verfügt über moderne Strukturen im Aufnahme-, Entlass-, Case- sowie im Ausfallmanagement. Ebenso unterhält der Träger eine eigene Kranken- und Altenpflegeschule am Standort. Zur strategischen Ausrichtung, Steuerung und perspektivischen Weiterentwicklung des Pflegedienstes als Mitglied des Krankenhausdirektoriums suchen wir eine kommunikations- und managementstarke Führungspersönlichkeit als

Pflegedirektor (m/w/d)

Aufgaben

- Mitgestaltung der strategischen Entwicklung der Klinik als Mitglied im Krankenhausdirektorium
- Personelle und wirtschaftlich-organisatorische Verantwortung für den Pflege- und Funktionsdienst mit 330 Mitarbeitenden, davon 3 Bereichsleitungen und 19 Stationsleitungen
- Sicherstellung einer systematischen und effizienten Personalplanung, -steuerung, -rekrutierung und -entwicklung
- Steuerung, Sicherstellung und Weiterentwicklung einer hochqualifizierten, fachspezifischen Kranken- und Funktionspflege sowie zugehöriger Strukturen und Prozesse in der Klinik

Chancen

- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum in einem innovativen und zugleich werteorientierten Unternehmensverbund
- Eine kollegiale und familiäre Arbeitsatmosphäre in professionell aufgestellten, modernen Krankenhausstrukturen
- Möglichkeit zu regelmäßigen Weiterbildungen sowie Unterstützung bei externen Fort- und Weiterbildungen
- Flexible Arbeitszeitmodelle zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Arbeit
- Eine arbeitgeberfinanzierte Rentenzusatzversorgung

Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung zum Gesundheits- und Krankenpfleger und pflegerelevantes Managementstudium oder Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
- Mehrjährige Führungserfahrung und ein modernes Führungsverständnis
- Know-how im Krankenhausmanagement
- Ausgeprägte kommunikative und soziale Fähigkeiten
- Führungsstärke mit klarer Teamorientierung
- Berufübergreifendes, prozessorientiertes und unternehmerisches Denken und Handeln
- Innovationsfähigkeit, Kostenbewusstsein und Begeisterungsfähigkeit
- Identifikation mit den Werten eines diakonischen Trägers und Konfessionszugehörigkeit gewünscht

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Frau Christina Krey und Frau Anita Fritz gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **617** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de