



Als eines der deutschen Top-Zentren ist unser Auftraggeber mit seinen 1.400 Beschäftigten in einem sehr herausgehobenen medizinischen Gebiet auf universitärem Niveau tätig. Im Rahmen des Ausbaus und der Bündelung medizinischer Leistungen am Standort Berlin wird die Beschäftigtenzahl in den kommenden Jahren auf rund 2.000 Personen anwachsen. Die Gewinnung und Bindung hochspezialisierter Fachkräfte ist die wesentliche Grundlage für eine erfolgreiche Positionierung der Klinik und damit auch erklärtes Ziel der Krankenhausleitung. Um den steigenden Anforderungen des Bewerbermanagements, des strategischen Recruitings sowie der Personalentwicklung gerecht zu werden, wird innerhalb der Personalabteilung ein neues Team aufgebaut. Zum organisatorischen und inhaltlichen Aufbau sowie für die Leitung der damit einhergehenden künftigen Aktivitäten suchen wir eine operativ und konzeptionell gleichermaßen erfahrene Persönlichkeit als

## Bereichsleitung (m/w/d) Recruitment und Personalentwicklung

### Struktur

- Aufbau eines eigenen Teams inklusive der gesamten strategisch-konzeptionellen Planung in enger Abstimmung mit Personalleitung und Klinikleitung
- Verantwortung für das Recruitment: Insbesondere Erstellung und Schaltung von Stellenanzeigen, aktive Ansprache über Soziale Medien, Stellenportale
- Gestaltung des Bewerbermanagements: Einführung einer Bewerbermanagement-Software, Konzept für die Begleitung der Fachbereiche beim Einstellungsprozess, Aufbau eines Talentmanagements
- Übernahme der Verantwortung für die Arbeitgebermarke des Klinikums in Zusammenarbeit mit dem Marketing
- Verantwortung für die Personalentwicklung: Weiterbildungskonzepte in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, Konzepte für die Karriereplanung und Mitarbeiterbindung

### Chancen

- Flache Hierarchien mit hohem Gestaltungsspielraum und eine von Aufbruch und Entwicklung geprägte Atmosphäre
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum
- Teamorientiertes Arbeiten sowie kurze Entscheidungswege bei hoher Eigenverantwortlichkeit
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Große persönliche Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen der anstehenden Entwicklungen des Unternehmens
- Ein Arbeitsplatz mitten in Berlin mit sehr guter Verkehrsanbindung und flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Leistungsgerechte Vergütung sowie umfangreiche Zusatzleistungen von der Altersvorsorge bis zur Nutzung eines Betriebskindergartens

### Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium einer relevanten Fachrichtung und idealerweise abgeschlossene Zusatzqualifikationen (z.B. als Coach oder Trainer)
- Einschlägige Berufserfahrung im Recruiting und/oder der Personalentwicklung innerhalb eines Unternehmens oder im Beratungskontext
- Möglichst umfangreiche Erfahrung im Gesundheitswesen und Kenntnis der Besonderheiten der Branche
- Pioniergeist und Freude am „handwerklichen“ Aufbau und der operativen Durchführung der Recruiting- und Personalentwicklungsmaßnahmen bei gleichzeitig komplexer konzeptioneller Tätigkeit
- Strukturiertes, konzeptionell-strategisches Denken sowie sehr gute kommunikative Fähigkeiten

### Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Jana Borchardt gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **612** per Mail an: [bewerbung@solute-recruiting.de](mailto:bewerbung@solute-recruiting.de)