

Als eines der deutschen Top-Zentren ist unser Auftraggeber mit seinen 1.400 Beschäftigten in einem sehr herausgehobenen medizinischen Gebiet auf universitärem Niveau tätig. Im Rahmen des Ausbaus und der Bündelung medizinischer Leistungen am Standort Berlin wird die Beschäftigtenzahl in den kommenden Jahren auf rund 2.000 Personen anwachsen. Die Einführung und Weiterentwicklung von Instrumenten moderner Personalarbeit wird von der Krankenhausleitung als wesentliche Grundlage für eine erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens gesehen. Daher suchen wir zur strategischen Weiterentwicklung und operativen Steuerung des Personalbereichs eine in modernem HR-Management erfahrene Persönlichkeit als

Personalleiter (m/w/d)

Aufgaben

- Verantwortung für eine erfolgreiche Personalarbeit in engem Schulterschluss mit dem Vorstand
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte und Beschäftigten bei sämtlichen Themen des Personalmanagements
- Steuerung, Weiterentwicklung und Optimierung der Personalmanagementprozesse; insbesondere Personalplanung, -gewinnung und -entwicklung
- Gestaltung und Begleitung des Personalcontrollings und -berichts wesens sowie übergeordnete Verantwortung für die Gehaltsabrechnung
- Steuerung von arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Themen sowie vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit den Interessenvertretungen
- Begleitung von Steuer- und Sozialversicherungs-Prüfungen sowie Gestaltung von Tarifverhandlungen

Chancen

- Ein eigener Verantwortungsbereich mit derzeit rund 10 Mitarbeitenden, der im Zuge des Ausbaus wachsen wird
- Flache Hierarchien mit hohem Gestaltungsspielraum und eine von Aufbruch und Entwicklung geprägte Atmosphäre
- Große persönlichen Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen der anstehenden Entwicklungen des Unternehmens
- Ein Arbeitsplatz mitten in Berlin mit sehr guter Verkehrsanbindung und flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Leistungsgerechte Vergütung mit variabler Komponente sowie umfangreiche Zusatzleistungen von der Altersvorsorge bis zur Nutzung eines Betriebskindergartens

Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium; idealerweise der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften

- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im HR-Bereich eines Krankenhauses
- Sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten und Erfahrung in der erfolgreichen Implementierung neuer Aufgabengebiete im Personalbereich
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Erfahrung in der Vorbereitung und Begleitung von Betriebsübergängen, der Neuausrichtung von Tarifsyste men und der Einführung von Personalmanagementsystemen wünschenswert
- Kompetenz zur zielorientierten Mitarbeiterführung sowie gute Kommunikations- und Motivationsfähigkeit
- Ein hohes Maß an Methoden- und Sozialkompetenz, ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie Umsetzungsstärke, Flexibilität und Freude an selbstständigem Arbeiten

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Inga Pscherer gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **550** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de

SOLUTE recruiting GmbH | Mohrenstraße 45 | 10117 Berlin | Tel.: 030 232 565 600 | bewerbung@solute-recruiting.de | www.solute-recruiting.de

SOLUTE unterstützt bundesweit Mandanten aus der Gesundheitsbranche bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Diskretion, Vertraulichkeit und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich. Wir treffen Personalentscheidungen allein aufgrund der Eignung für die jeweilige Position. Für eine bessere Lesbarkeit verwenden wir ggf. nur ein Geschlecht, ohne hierdurch zu werten. Zur Diskriminierung geeignete Personenmerkmale haben keinen Einfluss auf unsere Auswahl.