

Unser Auftraggeber ist als Krankenhaus der Schwerpunktversorgung und Akademisches Lehrkrankenhaus mit 18 Kliniken und insgesamt 630 Betten in eine der größten Klinikgruppen eingebunden. Mehr als 1.000 Mitarbeiter am Standort versorgen pro Jahr mehr als 30.000 stationäre und über 100.000 ambulante Patienten. Zur Fortführung des sehr erfolgreichen Personalmanagements der vergangenen Jahre und als wichtigen Sparringspartner für die Geschäftsführung suchen wir für den Standort im Vogtland eine im HR-Bereich breit aufgestellte Persönlichkeit als

Personalleiter (m/w/d)

Aufgaben

- Eigenverantwortliche und operative Gestaltung eines zukunftsorientierten Personalmanagements sowie dessen stete Optimierung
- Beratung der Klinikgeschäftsführung und der Führungskräfte in allen arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Konzeption und Implementierung neuer und kreativer Lösungsansätze im gesamten Bereich des Personalmanagements
- Hauptverantwortung für die Personalbedarfsplanung, das Personalcontrolling sowie die Personalentwicklung
- Erstellung von Abweichungsanalysen und ad hoc-Auswertungen im Rahmen des Personalcontrollings
- Unterstützung der korrespondierenden Abteilungen bei den Jahresabschlussarbeiten und dem unterjährigen Berichtswesen
- Ansprechpartner für den Betriebsrat

Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium einer relevanten Fachrichtung oder eine vergleichbare Ausbildung
- Fundierte und anwendungssichere Kenntnisse des Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialrechts sowie Erfahrung in der Arbeit mit Tarifverträgen und dem Betriebsverfassungsgesetz
- Sehr gute Microsoft-Office Kenntnisse und idealerweise gute Kenntnisse in SAP und LOGA oder vergleichbaren EDV-Lösungen
- Diskretion, Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft aus mehrjähriger Erfahrung im Personalmanagement in Krankenhäusern
- Analytisches und unternehmerisches Denken, konzeptionelle Fähigkeiten mit dem Blick für das Sinnvolle und Machbare
- Motivationsfähigkeit sowie ein modernes Führungs- und Dienstleistungsverständnis

- Verantwortungsbewusstsein, Entscheidungsstärke und Lösungsorientierung

Chancen

- Ein eigener Verantwortungsbereich mit 6 Mitarbeitenden und hohem Gestaltungsspielraum
- Flache Hierarchien und eine kollegiale und menschliche Atmosphäre
- Große persönlichen Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Qualifizierte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr umfangreiche Zusatzleistungen von der Altersvorsorge über Zusatzversicherungen bis zur Nutzung einer Kita mit verlängerten Öffnungszeiten

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Odila Wüst gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte mit Verweis auf unsere Projektnummer **530** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de