

DAS KRANKENHAUS AM OFFENEN HERZEN

07. FEB.
bis 09. FEB.

2019

 SOLUTE

www.solute-recruiting.de

 **CORMENS**
FÜHRUNG.VERÄNDERUNG.VERTRIEB

<http://www.cormens.com>

INHALTE & LERNFELDER

Zielorientiert kommunizieren, klar steuern und nachvollziehbar entscheiden sind zentrale Führungskompetenzen – perfektionieren Sie diese Fähigkeiten in interdisziplinären, interprofessionellen Rollenszenarien anhand realistischer und krankenhausspezifischer Fälle. In simulierten Beispielfällen proben Sie Herangehensweisen und evaluieren mit erfahrenen Krankenhaus-Managerinnen und -Beraterinnen Ihre Lösungswege.

Das Krankenhaus am offenen Herzen ist DIE Führungssimulation für Entscheider im Klinikmarkt. Lesen Sie im SOLUTE-Blog, was im Februar 2018 alles geschah. [ZUM BLOGBEITRAG](#)

| SIE MÖCHTEN ...

... sich in einem Übungsumfeld auf schwierige Führungs-Situationen vorbereiten?

... mit Situationen umzugehen lernen, in denen Sie aufgrund der Vielzahl der Aufgaben Ihren Führungsüberzeugungen bisher nicht gerecht werden konnten?

... realistische Übungen mit theoretischem Hintergrundwissen verbinden?

... faires und konkretes Feedback auf Ihr Führungsverhalten im Einzelfall erhalten?

| SIE ERLEBEN ...

... Erfolge und merken, wo Sie schon auf dem richtigen Weg sind.

... fiktive, aber realitätsnahe Situationen und können so das Erlernte leicht in Ihre Führungspraxis übertragen.

... ganz konkret, in welchen Führungssituationen Sie noch Verbesserungspotentiale haben.

... reflektierte Herausforderungen mit ausführlichen Feedbackrunden und kurzen, theoretischen Erläuterungen.

| SIE ARBEITEN ...

... im fiktiven, ausführlich beschriebenen „Krankenhaus am offenen Herzen“.

... an insgesamt rund 75 realitätsnahen Fällen aus der Krankenhauspraxis.

... in Kleingruppen mit jeweils einer ausgelosten Führungskraft und zugeordneten Mitarbeitern oder Kollegen.

... unter anderem an Fragen wie der Erstellung eines Konzeptes zum Abbau von Überstunden für eine Normalstation, dem Umgang mit Inventurdifferenzen oder dem Fall eines leitenden Oberarztes, der im OP raucht.

ZEITPLAN

DONNERSTAG | 07.02.2019

16:00 bis 16:30  Begrüßung und Vorstellungsrunde

Florian Winkler



16:30 bis 18:30 **Seminarstart**
Dr. Bettina Hailer und Anna M. Eisenschink

Erklärung des Seminarablaufes und des Grundprinzips der Simulation
Erwartungsabfrage und Vorstellung der Ziele der Simulation

Vorstellung des „Krankenhauses am offenen Herzen“

Gruppeneinteilung und Verlosung der Funktionen



19:00  gemeinsamer Restaurantbesuch

FREITAG | 08.02.2019

08:00 bis 08:30  Frühstückssnack und Warm-Up

08:30 bis 10:30 **Simulationsrunde 1**
Einführung in Aufgaben und Funktionen
Durchführung der Gruppenarbeiten

10:30 bis 10:50  Kaffeepause mit kleinen Snacks

10:50 bis 12:45 **Feedback zu Simulationsrunde 1**
Auswertung und bedarfsorientierter fachlicher Input

12:45 bis 13:45  kleiner Mittagssnack

13:45 bis 15:45 **Simulationsrunde 2**
Einführung in Aufgaben und Funktionen
Durchführung der Gruppenarbeiten

15:45 bis 16:05  Kaffeepause mit kleinen Snacks

16:05 bis 18:00 **Feedback zu Simulationsrunde 2**
Auswertung und bedarfsorientierter fachlicher Input

18:00  gemeinsamer Restaurantbesuch

SAMSTAG | 09.02.2019

08:00 bis 08:30  Frühstückssnack und Warm-Up

08:30 bis 10:30 **Simulationsrunde 3**
Einführung in Aufgaben und Funktionen
Durchführung der Gruppenarbeiten

10:30 bis 10:50  Kaffeepause mit kleinen Snacks

10:50 bis 12:45 **Feedback zu Simulationsrunde 3**
Auswertung und bedarfsorientierter fachlicher Input

12:45 bis 13:45  kleiner Mittagssnack

13:45 bis 15:45 **Simulationsrunde 4**
Einführung in Aufgaben und Funktionen
Durchführung der Gruppenarbeiten

15:45 bis 16:05  Kaffeepause mit kleinen Snacks

16:05 bis 17:30 **Feedback zu Simulationsrunde 4**
Auswertung und bedarfsorientierter fachlicher Input

17:30 bis 18:00  Schlussrunde und Feedback

REFERENTINNEN



Dr. Bettina Hailer

ist Diplom-Kauffrau, Trainerin, Coach und Wirtschaftsmediatorin (IHK) und arbeitet heute als freiberufliche Beraterin u.a. für die CORMENS GmbH. Als ehemalige Vorständin und Kaufmännische Direktorin am Universitätsklinikum Halle und langjährige Geschäftsführerin in den RKU-Universitäts- und Rehabilitationskliniken Ulm verfügt sie über umfassendes Führungs-Know-how und kennt die Herausforderungen und Fallstricke in Kliniken.

Seit 1998 ist sie Lehrbeauftragte an der Hochschule Neu-Ulm. Gemeinsam mit Anna Maria Eisenschink hat sie das „Krankenhaus am offenen Herzen“ entwickelt, insbesondere die kaufmännischen Themenfelder beeinflusst und ihre Erfahrung aus der Verhandlung mit (Chef-)Ärzten und aus der medizinischen Leistungsentwicklung von Kliniken eingebracht.

[mehr Info](#)



Anna M. Eisenschink

ist Krankenschwester, Diplom-Betriebswirtin und arbeitet heute als Coach und freiberufliche Trainerin u.a. für die CORMENS GmbH. Sie war 25 Jahre Pflegedirektorin am Universitätsklinikum Ulm und als Vorstandsmitglied dennoch nah an den Mitarbeitern und Prozessen im Krankenhaus. Neben ihrer umfangreichen klinischen Führungserfahrung brachte sie sich als Dozentin für Krankenhausmanagement ein.

Gemeinsam mit Dr. Bettina Hailer hat sie das „Krankenhaus am offenen Herzen“ entwickelt und ihre Expertise insbesondere in die medizinisch-pflegerischen Prozesse und Themenfelder eingebracht.

[mehr Info](#)

VERANSTALTER



Florian Winkler

ist seit mehr als zehn Jahren in der Personalgewinnung für Kliniken tätig. Der passionierte Personalberater war mehr als fünf Jahre bei Kienbaum tätig, bevor er sich mit SOLUTE recruiting selbständig machte. Er verfügt gemeinsam mit seinem Team über ein großes Netzwerk in der deutschen Krankenhauslandschaft, insbesondere bei Schwerpunkt- und Maximalversorgern. Als Senior-Projektleiter besetzt er Führungspositionen im ärztlichen, pflegerischen und kaufmännischen Bereich und berät Vorstände, Geschäftsführer und Personalleiter in strategischen Fragen des Personalmanagements.

[mehr Info](#)

INFORMATIONEN

Kosten 840 € pro Teilnehmer
760 € für jeden weiteren Teilnehmer aus dem gleichen Unternehmen
zzgl. 19% Mehrwertsteuer

Mit Ausnahme von Anreise und Übernachtung sind sämtliche Kosten inklusive. Für Hotелеmpfehlungen sprechen Sie uns gerne an.

Zielgruppe Führungskräfte aller Hierarchieebenen aus dem pflegerischen, kaufmännischen, ärztlichen und technischen Bereich aus Krankenhäusern und weiteren Einrichtungen des Gesundheitswesens

Termin Donnerstag, den 07.02.2019 – Samstag, den 09.02.2019
Anmeldefrist bis zum 30.11.2018

Ort SOLUTE recruiting GmbH
Mohrenstraße 45, 10117 Berlin

Teilnehmern aus Unternehmen,
die Kunden von SOLUTE recruiting sind,
gewähren wir **100 € Rabatt!**



**KARTE IN
GOOGLE
MAPS
ÖFFNEN**

ANMELDUNG

BITTE SENDEN SIE DIESE ANMELDUNG BIS ZUM 30.11.2018 ZURÜCK AN:
veranstaltung@solute-recruiting.de

Name

Vorname

Funktion/Position

E-Mail

Telefon

Firma

Anschrift

ggf. abweichende
Rechnungsanschrift

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Veranstaltung an.

Ich habe noch weitere Fragen zu den Inhalten, bitte rufen Sie mich an.

Ich habe derzeit leider keine Möglichkeit zur Teilnahme. Bitte informieren Sie mich aber auch zukünftig über dieses Thema.

Die Anmeldung ist verbindlich. Für das Zustandekommen der Veranstaltung ist eine Mindestteilnehmerzahl von 12 Personen erforderlich. Der Veranstalter behält sich vor, die Veranstaltung bei weniger Teilnehmern abzusagen. Für eine angenehme Arbeitsatmosphäre ist die Teilnehmerzahl auf 18 Personen begrenzt. Eine Stornierung ist ausgeschlossen, selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

Die Teilnahmegebühr beinhaltet Kalt- und Heißgetränke, kleine Snacks während der Veranstaltung sowie zwei gemeinsame Abendessen inklusive nichtalkoholischer Getränke. Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.