

Unser Auftraggeber ist die Management- und Servicegesellschaft eines regionalen Gesundheitsunternehmens, das in einen bundesweit tätigen Gesundheitsverbund eingebettet ist. Mit 4 Krankenhäusern, 6 Pflege- und Hospiz- sowie 10 MVZ-Standorten ist der regionale Gesundheitsverbund mit seinen rund 2.500 Beschäftigten in Sachsen und Sachsen-Anhalt eine wichtige Stütze der Gesundheitsversorgung. Zur Fortführung des aktiven Personalmanagements für den Geschäftsbereich Krankenhäuser in der Region mit 5 direkt zugeordneten Beschäftigten suchen wir eine fachlich und menschlich überzeugende Persönlichkeit als

Teamleiter (m/w/d) operatives Personalmanagement Geschäftsbereich Krankenhäuser

Aufgaben

- Gesamtverantwortung für das Personalmanagement der vier Krankenhäuser mit ca. 1.500 Personalfällen von der Personalbedarfsermittlung und dem Personalcontrolling über die Personalbeschaffung bis zur Personalfreisetzung
- Gestaltung der Arbeitsabläufe des 5-köpfigen Teams und dessen fachliche Anleitung und Weiterentwicklung
- Beratung der Führungskräfte in den Krankenhäusern in sämtlichen operativen HR-Themen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen
- Enge Zusammenarbeit mit der zentralen Gehaltsabrechnungsstelle, dem kaufmännischen und medizinischen Controlling
- Beteiligung an der Erstellung der Jahresabschlüsse und Wirtschaftsplanungen

- Unterstützung von verbundweiten Recruiting- und Personalentwicklungsprojekten

Chancen

- Abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit in einem modernen Arbeitsumfeld
- Ein Arbeitgeber, der sehr wertschätzend agiert und auf exzellente Patientenversorgung, familiäres Arbeitsklima und Weiterentwicklung von Personen und Prozessen setzt
- Adäquate Vergütung nach AVR samt arbeitgeberfinanzierter Altersversorgung
- Gleitzeitmodell ohne Kernzeit
- Möglichkeit, neben dem Einsatz in der Unternehmenszentrale, auch punktuell in den Kliniken in der Region oder mobil zu arbeiten
- Umfangreiche Corporate Benefits mit attraktiven Preisnachlässen, Dienstreiseleistungen oder Angeboten des

betrieblichen Gesundheitsmanagements

Anforderungen

- Idealerweise erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftliches (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Umfangreiche Erfahrungen im Personalmanagement
- Vorerfahrung im Krankenhaus oder Gesundheitswesen von Vorteil
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht sowie Erfahrungen in Personalbedarfsermittlung und Personalkostenmanagement
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Innovationsfreude und unternehmerisches Denken sowie Empathievermögen und Teamfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit und emotionale Intelligenz, Führungskompetenz

Fragen und Bewerbung

Für eine erste inhaltliche Diskussion der Vakanz stehen Ihnen Herr Florian Winkler und Frau Ailar Tehrani gern telefonisch zur Verfügung: 030 232 565 600

Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive frühestmöglicher Verfügbarkeit und Vergütungsvorstellung) senden Sie bitte als PDF mit Verweis auf unsere Projektnummer **939** per Mail an: bewerbung@solute-recruiting.de